

**UCHWAŁA NR 9.081.2019**  
**RADY MIEJSKIEJ W KRZEPICACH**

z dnia 13 sierpnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 590 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXVIII/232/09 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 4 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Krzepice dodatków do wynagrodzeń, nagród i dodatków socjalnych.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr Mateusz Kluba**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice - zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród;

§ 2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) **Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) **rozporządzenie** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416);
- 3) **placówka** – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół szkół, zespół szkolno – przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzepice;
- 4) **dyrektor lub wicedyrektor** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzepice;
- 6) **klasa** – to także oddział lub grupa;
- 7) **uczeń** – to także wychowanek;
- 9) **wychowawca** – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 10) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 6 niniejszego Regulaminu.

**§ 6. 1.** Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia co najmniej jednego z następujących warunków:

- 1) szczególnego wkładu pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu;
- 2) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności poprzez:
  - a) uzyskiwania przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia;
- 3) wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) szczególną dbałość o estetykę i bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
  - d) społeczne prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów,
  - e) opracowywanie publikacji fachowych związanych z wykonywaną pracą;
- 4) zaangażowania w realizowanie czynności i zajęć poza dydaktycznych wynikających z zadań statutowych placówki, w szczególności poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
  - d) uczestniczenie w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

2. W stosunku do dyrektorów placówek przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki;
- 2) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku placówki, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie placówki;
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki;

- 6) rozszerzanie oferty placówki poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;
- 7) dbałość o klimat wychowawczy placówki, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 9) czynny udział placówki w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 10) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

2. Dodatek dla dyrektora ustala Burmistrz Krzepic, a dla nauczyciela dyrektor placówki, po uwzględnieniu spełnienia warunków, o których mowa w § 6 Regulaminu.

§ 8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Krzepic w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)</b>
Dyrektor placówki	
a) do 8 oddziałów	400-1000
b) od 9 do 11 oddziałów	500-1200
c) 12 i więcej oddziałów	600-1400
Wicedyrektor placówki	300-700
Dodatek dla wychowawcy klasy	300
Opiekun stażu	100

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się w szczególności:

1) wielkość placówki, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizację;

2) warunki organizacyjne i lokalowe placówki.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

**Rozdział 5.**  
**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w trudnych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	rodzaj pracy	wysokość dodatku
1	prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
2	prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
3	prowadzenie zajęć w klasach łączonych	25 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę

**Rozdział 6.**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**Rozdział 7.**  
**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 14. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Z wydzielonej puli – 80 % przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20 % do dyspozycji burmistrza.

3. Wysokość nagrody Burmistrza - od 1000 zł do 2000 zł.

4. Wysokość nagrody Dyrektora - od 300 zł do 1000 zł.

§ 15. 1. Warunkiem przyznania nagrody jest spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych w § 16.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 17.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi z inicjatywy Burmistrza lub na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 17.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zanieść informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

**§ 16. 1.** Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
- 2) dyscyplina pracy,
- 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- 4) zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 5) przygotowanie uroczystości szkolnych,
- 6) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
- 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.

2. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:

- 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 3) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 4) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 5) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.

**§ 17. 1.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## **Rozdział 8.** **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 18.** Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

## UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji organu prowadzącego tj. Rady Miejskiej w Krzepicach należy uchwalenie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice”

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz .U. z 2018 r.poz. 967 ze zm.), został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Dokonano zmian w regulaminie, które wynikają z istotnych zmian przepisów ustawowych. Podjęcie uchwały z mocą obowiązującą od 1 września uzasadnione jest potrzebą zwiększenia wynagrodzeń nauczycieli.