

**Projekt**

z dnia 13 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR 47.384.2022  
RADY MIEJSKIEJ W KRZEPICACH**

z dnia 22 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr 29.234.2021 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 6 lipca 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 559), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) oraz § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) Rada Miejska uchwala:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice, stanowiącym załącznik do uchwały nr 29.234.2021 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 6 lipca 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 8 ust. 1 pkt 2 Regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice dodaje się lit. e w następującym brzmieniu:

e) mentora

2. W § 8 ust. 6 Regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice dodaje się pkt 5 w następującym brzmieniu:

5) mentora wynosi 100 zł

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu.

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy-Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014. poz.416 , z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c , w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz., 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Wskazać należy, że przyjęcie uchwały musi uwzględniać uprawnienia nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023 czyli od 01.09.2022 r.

Powyższe jest zgodne z przepisem art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), który dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierną do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uznać należy za konieczne i uzasadnione.